

DEXIA NV

de Meeûsquare 1
1000 Brussel

Ondernemingsnummer : 0458.548.296

BIJZONDER VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR

12 mei 2004

Opgesteld conform de artikelen 596 en 598 van het Wetboek Vennootschappen ter gelegenheid van de kapitaalverhogingen die doorgevoerd worden in het raam van het aandeelhoudersplan voor 2004

1. VOORWERP VAN DIT VERSLAG

1.1 De raad van bestuur zal in het kader van het toegestane kapitaal tijdens zijn bijeenkomst van 12 mei 2004 overgaan tot een drievoudige kapitaalverhoging :

- (a) Een eerste tranche (de « **Belux -tranche**») is bestemd voor de personeelsleden van de vennootschap en haar directe en indirecte dochtermaatschappijen in België (met uitsluiting van een aantal zelfstandige medewerkers en van de medewerkers van de zelfstandige agentschappennetten van de groep Dexia in België) en in Luxemburg; de kapitaalverhoging zal doorgang vinden conform artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen (kapitaalverhoging voorbehouden voor personeelsleden) ;
- (b) Een tweede tranche (de « **Net-tranche** ») is bestemd voor de medewerkers van de zelfstandige agentschappennetten van de groep Dexia in België en voor een aantal zelfstandige medewerkers van Dexia; de kapitaalverhoging zal doorgang vinden conform artikel 598 van het Wetboek Vennootschappen (kapitaalverhoging zonder voorkeurrecht ten gunste van bepaalde personen die geen deel uitmaken van het personeel) ; en
- (c) Een derde tranche (de « **Internationale tranche** ») betreft de personeelsleden van de groep in andere dan de bovenvermelde landen ; de kapitaalverhoging zal doorgang vinden conform artikel 596 van het Wetboek Vennootschappen¹ (kapitaalverhoging zonder voorkeurrecht maar ten gunste van personen die personeelslid zijn van de vennootschap of haar dochtermaatschappijen).

1.2 Deze kapitaalverhogingen zullen doorgang vinden zonder voorkeurrecht voor de bestaande aandeelhouders. Dit verslag omvat conform (i) artikel 596 van het Wetboek Vennootschappen voor de Belux-tranche en de internationale tranche en (ii) artikel 598

¹ en artikel 598 *a contrario*

van hetzelfde Wetboek voor de Net-tranche, de redenen waarom dit recht hier niet van toepassing is, de manier waarop de uitgifteprijs van de aandelen bepaald wordt en beschrijft de weerslag van deze operatie voor de bestaande aandeelhouders.

2. CONTEXT

- 2.1 De voorgestelde kapitaalverhoging past in het algemeen kader van een aandeelhoudersplan. Via dit plan wil men de band tussen de personeelsleden en medewerkers enerzijds en de groep anderzijds versterken en de personeelsleden en medewerkers betrekken bij de creatie van aandelenwaarde.
- 2.2 Dit plan werd al vier maal uitgevoerd, in 2000, 2001, 2002 en 2003, in een vergelijkbare vorm.
- 2.3 Deze eerste vier operaties kenden heel wat succes. Bijna 5 medewerkers op 10 van de Groep hebben ingeschreven op het aanbod van 2003, en maakten zo een kapitaalverhoging van EUR 110.000.000 mogelijk. Gesterkt door dit succes wenst Dexia de operatie te herhalen en zo alle personeelsleden en medewerkers van Dexia en van zijn dochter- en kleindochtermaatschappijen waarin het een meerderheidsparticipatie heeft, de kans te geven deel te nemen aan de uitvoering van het plan en ze te laten kiezen tussen een klassieke formule en de formule met hefboomeffect.
- 2.4 Dexia zal drie kapitaalverhogingen doorvoeren zoals in paragraaf 1.1. beschreven wordt, wat overeenkomt met de drie luiken van de operatie :
 - (a) Het eerste luik is bestemd voor de personeelsleden van de vennootschap en haar directe en indirecte dochtermaatschappijen in België (met uitsluiting van een aantal zelfstandige medewerkers en van de medewerkers van zelfstandige agentschappennetten van de groep Dexia in België) en in Luxemburg. Het omvat een klassieke formule en een formule met hefboomeffect. In de eerste formule schrijven de personeelsleden in op nieuwe Dexia-aandelen die uitgegeven worden met een disagio van maximum 20% en die gedurende vijf jaar niet kunnen overgedragen worden (behalve ingeval van vervroegde deblokking). In de tweede worden voor elk aandeel dat gefinancierd wordt met de persoonlijke inbreng van de personeelsleden negen extra aandelen gefinancierd via een swap die afgesloten wordt tussen de deelnemende personeelsleden, handelend door middel van een participatiefonds (burgerlijke maatschappij naar Belgisch recht, zonder rechtspersoonlijkheid, met twee compartimenten, een voor elk van de aangeboden modaliteiten) en een derde instelling. De personeelsleden recupereren bij het einde van de periode van onoverdraagbaarheid (of ingeval van een vervroegde deblokking) hun persoonlijke inbreng, en nemen deel aan de prestatie van het aandeel Dexia berekend op tien aandelen voor één onderschreven aandeel door middel van de persoonlijke inbreng.

Dit eerste luik leidt naar een kapitaalverhoging die uitgevoerd wordt conform artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen (kapitaalverhoging voorbehouden voor personeelsleden).

- (b) Het tweede luik is bestemd voor een aantal zelfstandige medewerkers en de medewerkers van de zelfstandige agentschappennetten van de groep Dexia in België, met name die van de naamloze vennootschap Dexia Bank België en van DVV Verzekeringen. Daar zij niet als « personeelsleden van de vennootschap of haar dochtermaatschappijen » in de zin van artikel 609 of 596 van het Wetboek Vennootschappen kunnen beschouwd worden, kunnen de Dexia-aandelen niet met een disagio uitgegeven worden. Deze medewerkers van de netten krijgen dus nieuwe aandelen zonder disagio, plus een bepaald aantal gratis warrants (in principe, ten belope van maximum 6 warrants per 10 ingeschreven aandelen) die elk recht geven op inschrijving, na ongeveer vijf jaar, op een nieuw Dexia-aandeel tegen de prijs die wordt vastgelegd bij de toekenning van de warrant. Deze medewerkers kunnen ook gebruik maken van een formule met hefboomeffect via een participatiefonds (burgerlijke maatschappij naar Belgisch recht zonder rechtspersoonlijkheid), waarvan de werking en modaliteiten vergelijkbaar zijn aan de hefboomformule van het eerste luik. Op het einde van de periode van onoverdraagbaarheid (of in het geval van vervroegde deblokkering) krijgen die medewerkers hun persoonlijke inbreng terug en nemen deel aan de prestatie van het Dexia-aandeel die berekend wordt op tien aandelen voor een aandeel waarop met een persoonlijke inbreng ingeschreven werd. Als tegenprestatie ontvangt de derde instelling voor alle aandelen waarop ingeschreven werd de dividenden tijdens vijf jaar, de aandelen die voortkomen uit de uitoefening van de warrants, alsmede een deel van de waardevermeerdering van het aandeel, die berekend wordt op tien aandelen. Deze participatieformules vertonen een beleggingsprofiel dat te vergelijken is met dat van de Belux Tranche.

Het tweede luik brengt een kapitaalverhoging mee conform artikel 598 van het Wetboek Vennootschappen (kapitaalverhoging zonder voorkeurrecht ten gunste van bepaalde personen die geen deel uitmaken van het personeel). Over de kapitaalverhoging wordt beslist door de raad van bestuur in het kader van het toegestane kapitaal. Over de uitgifte van warrants (maximum : 2.000.000), daarentegen, zal conform artikel 606, 3° van het Wetboek Vennootschappen, de buitengewone algemene vergadering die zal samenkomen op eerste oproeping op 12 mei 2004, beslissen.

- (c) Het derde luik is bestemd voor de andere landen waar de groep Dexia aanwezig is. De personeelsleden van de dochtermaatschappijen en instellingen van de Groep in landen die niet onder de vorige paragrafen vallen zullen – onder voorbehoud voor afwijkende formules in bepaalde landen – kunnen inschrijven op nieuwe aandelen Dexia uitgegeven met een maximum disagio van 20% volgens een klassieke formule of een formule met hefboomeffect die in principe gelijk zijn aan de boven beschreven formules (sub a) met als enig verschil dat in principe (i) het inschrijvingsinstrument voor de personeelsleden van de Franse

ondernemingen van de Groep een gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds naar Frans recht zal zijn (FCPE) voor het klassieke aanbod en een ander fonds van dezelfde juridische aard voor het aanbod met hefboomeffect, en (ii) het inschrijvingsinstrument in het raam van het aanbod met hefboomeffect voor de andere personeelsleden in het buitenland, behoudens uitzonderingen (b.v. in de Verenigde Staten), een participatiefonds is (burgerlijke maatschappij naar Belgisch recht zonder rechtspersoonlijkheid, met twee compartimenten). Er kunnen nog andere verschillen met de in punt (a) beschreven formules voorkomen in verband met de modaliteiten en voorwaarden van het aanbod, met name inzake de vervroegde uittreding en de referentiewaarde die gekozen werd voor de berekening van de inschrijvingsprijs, en dit om rekening te kunnen houden met de toepasselijke nationale wetgevingen.

Het derde luik leidt tot een kapitaalverhoging die wordt doorgevoerd conform artikel 596 van het Wetboek Vennootschappen² (kapitaalverhoging zonder voorkeurrecht ten gunste van personen die lid zijn van het personeel van de onderneming of van haar dochtermaatschappijen).

3. VOORWAARDEN VAN DE KAPITAALVERHOOGING

3.1 Aantal aandelen

Voorgesteld wordt om een maximum aantal van 14.000.000 nieuwe aandelen uit te geven voor de drie tranches samen; dit maximum aantal zal automatisch gebracht worden op maximum 16.000.000 nieuwe aandelen, maar slechts in het geval (opschortende voorwaarde) het aantal uit te geven aandelen hoger zou liggen dan de eerste drempel van 14.000.000 aandelen, en dit omwille van het volledige bedrag dat onderschreven wordt door de medewerkers en de personeelsleden en/of omwille van de weerhouden koers van het aandeel voor de bepaling van de inschrijvingsprijs.

3.2 Speciale voorwaarden van de drie tranches

3.2.1 *De Belux-tranche*

De belangrijkste kenmerken van de Belux-tranche zijn :

Uit te geven aandelen: nieuwe gewone Dexia-aandelen uitgegeven op naam met VVPR-strips.

Uitgifteprijs : gelijk aan het gemiddelde van de dertig slotkoersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel voorafgaand aan het begin van de annuleringsperiode (in principe op 17 november 2004) verminderd met een disagio

² en artikel 598 *a contrario*

dat niet hoger mag liggen dan 20% van het bedrag.

Overdraagbaarheid van de aandelen :de aandelen zijn niet overdraagbaar gedurende vijf jaren te rekenen vanaf de inschrijving ³, behoudens vervroegde overdraagbaarheid in de gevallen bepaald in artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen.

Inschrijvingsperiode : inschrijving in twee fasen bestaande uit (i) een eerste *reserverings*periode, in principe van 23 augustus tot 1 oktober 2004, gevolgd door een *annulerings*periode, in principe van 17 november tot 19 november 2004 inbegrepen, waarin de personeelsleden (die in principe op 17 november 2004 geïnformeerd worden over de inschrijvingsprijs) hun inschrijving kunnen herroepen.

Effectieve uitvoering van de uitgifte : in principe op 20 december 2004.

3.2.2 *De Internationale tranche*

De Internationale tranche zal de volgende kenmerken hebben:

Uit te geven aandelen: nieuwe gewone Dexia-aandelen uitgegeven op naam of aan toonder met in principe VVPR-strips .

Uitgifteprijs : gelijk aan het gemiddelde van de dertig slotkoersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel voorafgaand aan het begin van de annuleringsperiode (in principe op 17 november 2004), verminderd met een disagio dat niet hoger mag liggen dan 20% behoudens voor de referentiekosten die gebruikt wordt om de inschrijvingsprijs vast te leggen voor de personeelsleden van de Franse entiteiten van de Groep en die, conform de Franse wetgeving, overeenkomt met het gemiddelde van de 20 openingskoersen van het Dexia-aandeel voorafgaand aan de datum van de raad van bestuur die de inschrijvingsperiode voor de

³ Krachtens artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen is de “inschrijving” de reserveringsperiode; het begin van de inschrijving is dus de eerste dag van de reserveringsperiode, namelijk in principe 23 augustus 2004.

personeelsleden van de Franse entiteiten van de groep vastlegt.

Overdraagbaarheid van de aandelen : de aandelen zijn niet overdraagbaar gedurende vijf jaar te rekenen vanaf de inschrijving⁴ onder voorbehoud van bijzondere afwijkingen conform de juridische en fiscale regels die van toepassing zijn in de betrokken landen.

Inschrijvingsperiode : met uitzondering van bijzondere gevallen en met name dat van de personeelsleden van de Franse entiteiten van de Groep, zal de inschrijving in twee fasen verlopen, namelijk (i) een eerste *reserverings*periode, in principe van 23 augustus tot 1 oktober 2004, gevolgd door een *annulerings*periode, in principe van 17 tot 19 november 2004 inbegrepen, tijdens dewelke de personeelsleden (die in principe op 17 november 2004 geïnformeerd worden over de inschrijvingsprijs) hun inschrijving kunnen herroepen. Voor de personeelsleden van de Franse entiteiten van de Groep zal de inschrijvingsperiode later bepaald worden krachtens beslissing van de raad van bestuur.

Effectieve uitvoering van de uitgifte : in principe op 20 december 2004.

3.2.3 *De Net-tranche*

De Net-tranche heeft de volgende kenmerken:

Uit te geven aandelen: nieuwe gewone Dexia-aandelen uitgegeven aan toonder, met VVPR-strips.

Uitgifteprijs : gelijk aan het gemiddelde van de dertig slotkoersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel voorafgaand aan het begin van de annuleringsperiode (in principe 17 november 2004)⁵.

⁴ Krachtens artikel 596 van het Wetboek Vennootschappen is de "inschrijving" de reserveringsperiode; het begin van de inschrijving is dus de eerste dag van de reserveringsperiode, namelijk in principe 23 augustus 2004.

⁵ Het aandeelhoudersplan 2004 verloopt met een inschrijvingsperiode in twee fasen, een reservatieperiode van 23 augustus tot 1 oktober 2004 en een herroepingperiode van 17 tot 19 november 2003

Overdraagbaarheid van de aandelen :De aandelen zijn niet overdraagbaar gedurende vijf jaar, te rekenen vanaf de inschrijving behoudens vervroegde overdraagbaarheid in gevallen vergelijkbaar met die welke bepaald in artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen

Inschrijvingsperiode : inschrijving in twee fasen namelijk (i) een eerste *reserveringsperiode*, in principe van 23 augustus tot 1 oktober 2004, gevolgd door een *annuleringsperiode*, in principe van 17 tot 19 november 2004 inbegrepen, tijdens dewelke de medewerkers (die in principe op 17 november 2004 over de inschrijvingsprijs worden ingelicht) hun inschrijving kunnen herroepen.

Effectieve uitvoering van de uitgifte : in principe op 20 december 2004.

3.3 **Volmachten**

De raad van bestuur zal aan de gedelegeerd bestuurder, aan twee bestuurders of aan twee leden van het directiecomité die gezamenlijk optreden, volmacht verlenen, met recht van indeplaatsstelling, om alle nodige en nuttige handelingen te stellen ter uitvoering van de beslissingen van de raad en met name, rekening houdend met de door de raad vastgelegde principes, de uitgifteprijs van de aandelen te bepalen en zo nodig andere technische modaliteiten van de uitgifte, alsook de uitvoering van de inschrijving en de daaropvolgende verandering van de statuten op een rechtsgeldige manier te laten vaststellen.

In het kader van deze volmachten kunnen de volmachthebbers rekening houdend met de geldende wetgeving en met name met het Wetboek Vennootschappen, alle aanpassingen, wijzigingen en verduidelijkingen aanbrenge die nodig of nuttig zijn voor de bovenvermelde voorwaarden met name om rekening te houden met de juridische en fiscale kenmerken van de verschillende betrokken landen alsmede met eventuele wetswijzigingen.

4. **RECHTVAARDIGING VAN DE OPERATIE**

4.1 **Belang van deze operatie voor de onderneming**

Zoals boven aangegeven is de raad van oordeel dat het lanceren en de ontwikkeling van de aandelenplan een fundamenteel element is voor de toekomstige ontwikkeling van de onderneming en haar dochtermaatschappijen. In dit opzicht toont het lanceren van een aandelenplan voor alle personeelsleden en voor alle medewerkers om aan zeer vergelijkbare voorwaarden deel te nemen aan het aandeelhoudersplan, duidelijk de wil van de Groep om alle personeelsleden en medewerkers bij de waardecreatie te betrekken en de band te versterken tussen de Groep en alle personeelsleden en

medewerkers ongeacht het land waar zij werken, hun metier en juridisch of sociaal statuut.

4.2 Noodzaak het voorkeurrecht af te schaffen

Omwille van het voorbehouden karakter voor personeelsleden en medewerkers van de groep, vereist een dergelijke kapitaalsverhoging noodzakelijkerwijze de opheffing van het voorkeurrecht van de bestaande aandeelhouders.

4.3 Rechtvaardiging van de uitgifteprijs

De uitgifteprijs van de aandelen zal voor elke Tranche bepaald worden overeenkomstig de geldende wettelijke bepalingen :

- Voor de Belux-tranche zal de prijs bepaald worden conform artikel 609 van het Wetboek Vennootschappen. Hij zal gelijk zijn aan het gemiddelde van de slotkoersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel gedurende de dertig beursdagen in principe voorafgaand aan 17 november 2004, verminderd met een disagio dat niet hoger mag liggen dan 20% ;
- Voor de Internationale tranche zal de prijs vastgelegd worden conform artikel 596 van het Wetboek Vennootschappen en, voor de personeelsleden van de entiteiten van de groep in Frankrijk, conform de bepalingen van het Franse recht die van toepassing zijn doordat men een beroep doet op een gemeenschappelijk bedrijfsbeleggingsfonds. Voor de personeelsleden van de entiteiten die niet in Frankrijk gevestigd zijn, zal de prijs gelijk zijn aan het gemiddelde van de slotkoersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel gedurende de dertig dagen in principe voorafgaand aan 17 november 2004, verminderd met een disagio die niet meer mag bedragen dan 20%. Voor de personeelsleden van de entiteiten van de Groep in Frankrijk zal de prijs gelijk zijn aan het gemiddelde van de openingskoersen van het Dexia-aandeel gedurende de twintig beursdagen voorafgaand aan de datum waarop de raad van bestuur het begin van de inschrijvingsperiode bepaalt, verminderd met een disagio die niet hoger mag liggen dan 20% ;
- Voor de Net-tranche zal de prijs bepaald worden conform artikel 598 van het Wetboek Vennootschappen ; hij zal gelijk zijn aan het gemiddelde van de koersen van het Dexia-aandeel op Euronext Brussel gedurende de dertig dagen voorafgaand in principe aan 17 november 2004, zonder disagio.

4.3 Gevolgen voor de aandeelhouders

- 4.3.1 De mogelijke maximale kapitaalverhoging voortvloeiend uit de drie tranches, en rekening houdend met de verwezenlijking van de opschortende voorwaarde zoals bepaald in paragraaf 3.1. hierboven kan maximaal betrekking op 16.000.000 aandelen. Het gedeelte van de inschrijvingsprijs dat overeenkomt met het boekhoudkundig pari van het aandeel zal in het kapitaal gestort worden en het overschot op de post uitgiftepremie.

4.3.2 Bij wijze van voorbeeld : in de veronderstelling dat (a) de referentiekopers van het Dexia-aandeel dezelfde is voor de drie tranches en EUR 14⁶, zou bedragen en (b) dat de uitgifteprijs van de aandelen in de internationale tranche gelijk zou zijn aan 80% van deze referentiekopers en identiek voor de drie tranches⁷ en (c) dat er 16.000.000 aandelen uitgegeven worden voor de drie tranches samen, dan zou deze operatie een verhoging van de eigen middelen meebrengen van EUR 179.200.000, verdeeld over kapitaal (EUR 67.408.000 (het boekhoudkundig pari bedraagt momenteel EUR 4,213⁸)) en uitgiftepremie (EUR 111.792.000), en het totaal aantal aandelen die het kapitaal vertegenwoordigen zou stijgen van 1.135.943.143⁹ tot 1.151.943.143. De verwatering en de financiële gevolgen die voor de bestaande aandeelhouders voortkomen uit de uitgifte van maximum 16.000.000 nieuwe aandelen blijven dus zwak. Ter indicatieve titel, de uitgifte van 16.000.000 nieuwe aandelen zal, na kapitaalsverhoging, 1,39% van het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

Opgemaakt in Brussel op 12 mei 2004

Voor de raad,

Pierre Richard
Gedelegeerd bestuurder

⁶ Deze waarde is volstrekt hypothetisch.

⁷ Men laat dus het feit buiten beschouwing dat op de uitgifteprijs van de Net-tranche geen disagio wordt toegepast.

⁸ Dit cijfer houdt rekening met de vernietiging van de eigen aandelen (vernietiging zonder kapitaalsvermindering) die zal beslist worden door de buitengewone algemene vergadering die zal op eerste oproeping op 12 mei 2004 plaatsvinden, wat een verhoging van het boekhoudkundig pari van de aandelen van Eur 4,073 tot Eur 4,213 als gevolg zal hebben.

⁹ Dit cijfer houdt ook rekening met de vernietiging van de 39.281.037 eigen aandelen door de buitengewone algemene vergadering die op eerste oproeping op 12 mei 2004 zal plaatsvinden.