

Gereguleerde informatie* – Brussel, Parijs, 6 april 2011

Bezoldigingsbeleid voor directieleden

Dexia heeft vandaag zijn jaarverslag op zijn website gepubliceerd overeenkomstig de reglementaire bepalingen. (<http://www.dexia.com>). Dexia wenst daarbij volgende duiding te geven.

Het bezoldigingsbeleid van Dexia is volledig in overeenstemming met de Europese, Belgische en Franse wettelijke en reglementaire bepalingen. Zoals de wet bepaalt, heeft het bezoldigingscomité de beslissingen grondig voorbereid en liet het zich vooraf uitvoerig informeren en documenteren. De beslissingen van de raad van bestuur van de groep waren unaniem.

We herinneren eraan dat er *in 2009* geen enkele variabele bezoldiging voor 2008 werd uitgekeerd aan de leden van het directiecomité van de groep en de entiteiten, in totaal 50 directieleden.

Vanaf 2010, voor het jaar 2009, was Dexia de enige financiële instelling die anticipeerde op de (nog niet aangenomen) wet door de variabele bezoldiging aan voorwaarden te koppelen en te spreiden over drie jaar. De helft van die gespreide bezoldiging hangt samen met de koers van het aandeel. Daardoor ligt de in 2011 uitbetaalde tranche 13 % lager dan het vorig jaar aangekondigde nominale bedrag. Bovendien werd de variabele bezoldiging van het executief comité slechts verworven nadat gebleken was dat Dexia kon afzien van verder beroep op de staatswaarborg voor zijn leningen.

In 2011 behield de raad van bestuur voor 2010 de globale bezoldiging (vast + variabel) op hetzelfde peil als in 2010. Overeenkomstig de wens van de toezichthouder en conform het koninklijk besluit van 22 februari 2011, heeft de raad beslist het gedeelte van de variabele bezoldiging te verlagen om een risicoverhogend gedrag te vermijden. De raad heeft het bedrag van de vaste bezoldiging verhoudingsgewijs aangepast door een functiepremie toe te kennen aan de leden van de directiecomités van de groep. Deze vaste functiepremie komt echter niet in aanmerking voor de berekening van de extralegale pensioenbijdrage. De variabele bezoldigingen van de leden van het directiecomité worden naar rato van 70 % gespreid in de tijd over 4 jaar (dat is een jaar meer dan in 2010). Het nieuwe evenwicht tussen de vaste en variabele bezoldiging komt tot stand zonder verhoging van het bezoldigingspakket van de betrokken medewerkers.

Net als in 2009 en 2010 worden er ook dit jaar geen aandelen of aandelenopties uitgekeerd.

Jean-Luc Dehaene, voorzitter van de raad van bestuur van Dexia: “De variabele bezoldiging is gekoppeld aan de realisatie van het door de Europese Unie goedgekeurde herstructureringsplan. Dat plan beoogt enerzijds het verlagen van het risicoprofiel van de bank en anderzijds het wegwerken van de erfenis van het verleden (portefeuille in *run off*). Ik wil er trouwens op wijzen dat de herstructurering in 2010 sneller verliep dan aanvankelijk gepland. Ik wijs er tevens op dat Dexia een internationale groep is waar de bezoldigingen van het management lager liggen dan het marktgemiddelde. En ten slotte wijs ik erop dat de leden van het huidige directiecomité benoemd zijn na de financiële crisis van oktober 2008 met de opdracht de gevolgen van het mismanagement van het verleden recht te trekken en voor de toekomst een financieel gezonde en leefbare groep uit te bouwen. Ze hebben hiertoe belangrijke functies en perspectieven in andere financiële instellingen verlaten.”

Over Dexia

Dexia is een Europese bank die op 31 december 2010 ongeveer 35 200 werknemers telde. Op dezelfde datum bedroeg het kern eigen vermogen 19,2 miljard EUR. De Groep is vooral actief op het vlak van Retail and Commercial Banking in Europa, vooral in België, Luxemburg en Turkije en van Public and Wholesale Banking met een aanbod van omvattende bancaire en financiële oplossingen voor lokale openbare besturen. Asset Management and Services omvat asset management, investor services en verzekeringen, onder meer ten behoeve van de klanten van de andere twee metiers. De diverse metiers staan in voortdurende interactie met elkaar om de klanten nog beter van dienst te zijn en om de commerciële activiteit van de Groep te ondersteunen.

Voor meer inlichtingen: www.dexia.com

Pers

Persdienst Brussel
+32 2 213 50 81
Persdienst Parijs
+33 1 58 58 86 75

Investor Relations

Investor Relations – Brussel
+32 2 213 57 46/49
Investor Relations – Parijs
+33 1 58 58 85 97/82 48